

Pour qui ?

Pour les dirigeants
Pour les managers ayant des responsabilités organisationnelles.

Pour quoi ?

Pour améliorer votre compréhension des mécanismes régissant les organisations et donc améliorer votre capacité d'action au quotidien.

Par qui ?

Cette formation est organisée par :



www.agilea.fr

AGILEA est un cabinet expert en Supply Chain Management dédié à l'amélioration de la performance opérationnelle et à la transformation des organisations de ses clients.

<http://www.clinique-organisations.fr>

La clinique des organisations humaines est un espace de partage, réflexion et création visant à mieux comprendre les mécanismes à l'oeuvre dans les organisations.

Où ?

Dans les locaux d'Agilea
9 rue Michel Labrousse - BERYL 1
31100 TOULOUSE

Vous voulez en savoir plus ?

Renseignements sur le contenu et l'approche **eco6**

benoit.coux@histrio.org
06 03 63 93 43

Inscriptions et renseignements administratifs

agilea.formation@agilea.fr
09 74 77 30 50

Qu'allez vous apprendre ?

A faire progresser votre organisation en termes d'équilibre, énergie et maturité.

A observer votre organisation sous d'autres angles.

A modéliser et traiter les situations dysfonctionnelles en limitant la création de nouveaux dysfonctionnements.

A utiliser le jeu-support de l'approche **eco6**
(Vous repartirez avec votre version du jeu-support pour faciliter l'intégration de l'approche dans votre quotidien).

Formation Observer et traiter les dysfonctionnements organisationnels grâce à l'approche **eco6**

Mercredi 4 et Jeudi 5 Mars 2020
Toulouse
1 250€ HT

Qu'allez vous vivre et faire ?

6 grandes phases interactives :

1. Expérience sensorielle pour ressentir les principes d'énergie, d'équilibre et de maturité.
2. Expérience immersive dans une organisation dysfonctionnelle
3. Modélisation de l'organisation dysfonctionnelle pour appréhender les 6 niveaux de l'approche **eco6**.
4. Utilisation du jeu-support de l'approche **eco6** pour traiter les dysfonctionnements organisationnels
5. Mise en perspective des niveaux et des ingrédients
6. Appropriation et application à votre environnement

L'approche **eco6** est un modèle et une démarche permettant aux organisations de :



restaurer
leur **équilibre**



optimiser
leur **énergie**



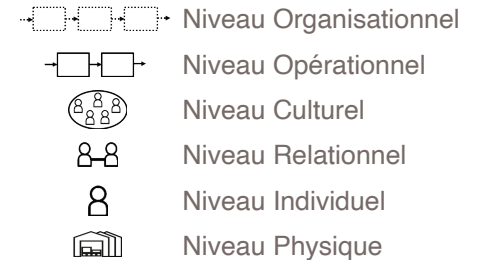
accroître
leur **maturité**

Si vous ne connaissez pas l'approche **eco6** ?

Malgré des dépenses en formation, communication, conseil, amélioration continue toujours plus importantes, la tension dans les organisations continue d'augmenter et les individus continuent d'en subir les conséquences.

Créée par la clinique des organisations humaines, à partir d'observations et expérimentations récentes, l'approche **eco6** permet de poser un nouveau regard sur les organisations afin de mieux les comprendre et d'en réduire les dysfonctionnements.

Dans l'approche **eco6**, l'observation et l'action se font sur 6 niveaux qui sont en interaction les uns avec les autres :



Lorsqu'un déséquilibre est présent dans un niveau, il génère des déséquilibres dans les autres niveaux. Par exemple, un rôle mal défini dans une organisation peut :

- mettre en difficulté la personne qui l'occupe
- créer des tensions entre collègues
- impacter le niveau de "production"

Il est donc important de traiter les déséquilibres "racines". A travers les ingrédients concrets définis pour chaque niveau et la démarche proposée, l'approche **eco6** permet de traiter les déséquilibres "racines", donc de supprimer les déséquilibres "conséquences" et de réduire l'effort de compensation.

www.eco6.org pour en savoir encore plus.